

Zamawiający zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1843 ze zm.) przekazuje treść pytań wraz z odpowiedziami w celu wyjaśnienia treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia (siwz) w postępowaniu pn.: „Usługa sprzątania w Kompleksie Sportowym przy ul. Wąskiej 16 w Szczecinie”

#### **PYTANIE 1**

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów, powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe, zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członek konsorcjum?

#### **ODPOWIEDŹ**

Zamawiający udziela zamówienia Wykonawcy, którego oferta jest najkorzystniejsza i płatności za wykonywanie usługi dokonywane są na podstawie faktury wystawionej przez Wykonawcę z którym została zawarta umowa, na rachunek wskazany w fakturze.

#### **PYTANIE 2**

1. Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.
  - a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
  - b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
  - c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
  - d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
  - e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
  - f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza

tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.

- g) W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
- h) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- i) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- j) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- k) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- l) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- o) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- p) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejścia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- q) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakiegokolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejścia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- r) Czy na dzień przejścia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- t) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.

- u) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)?  
Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- v) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2018 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- w) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- x) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- z) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- aa) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?
- bb) Prosimy o przedstawienie wykazu proporcjonalnego wykorzystania urlopów za rok 2019 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- cc) Czy istnieje plan urlopów za rok 2019, jeżeli tak, prosimy o przesłanie planu urlopów na rok 2019, na każdego pracownika.
- dd) Proszę o przesłanie, liczby dni absencji z wyłączeniem nieobecności związanej z urlopem, przypadającą na poszczególnego pracownika za rok 2018 i za pierwsze 4 miesiące roku 2019.
- ee) Jeżeli istnieje zakres czynności pracownika lub zakres obowiązków lub inny dokument opisujący zakres obowiązków, proszę o przesłanie zakresu czynności pracowników, którzy przewidziani są do przejęcia w ramach artykułu art. 23' KP?

### **ODPOWIEDŹ**

Wykonawca nie przejmuje pracowników Zamawiającego

### **PYTANIE 3**

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych ( m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).

Uzasadnienie:

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

## **ODPOWIEDŹ**

Zgodnie z rozdziałem XV pkt 13 siwz zamawiający wymaga Wykonawca lub Podwykonawca zatrudnili na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące usługi w zakresie utrzymania czystości w systemie nocnym (od godz. 22:00 do 6:00 oraz obsługi szatni).

## **PYTANIE 4**

Zwracamy się z prośbą o modyfikację § 7 wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.

Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

## **ODPOWIEDŹ**

Zamawiający nie przewiduje zmian w powyższym zakresie. Kara za nienależyte wykonanie usługi stanowi jedno z kryterium oceny ofert i to Wykonawca ma możliwość zdecydowania o jej wysokości.

## **PYTANIE 5**

Zwracamy się z prośbą o modyfikację warunku udziału w postępowaniu dotyczącego zdolności technicznej lub zawodowej poprzez usunięcie wymogu wykazania się doświadczeniem w sprzątaniu plaż o powierzchni 100m. Warunek ten w żaden sposób nie odzwierciedla doświadczenia Wykonawcy w usługach utrzymania czystości a jedynie ogranicza możliwość udziału w postępowaniu.

## **ODPOWIEDŹ**

Zamawiający nie przewiduje zmian w powyższym zakresie. Zamawiający zastrzegł w siwz (rozdział XV pkt 11) kluczową część zamówienia, poprzez obowiązek osobistego wykonania przez Wykonawcę usługi sprzątania plaż basenowych. W związku z powyższym zamiarem Zamawiającego jest udzielenie zamówienia Wykonawcy posiadającemu doświadczenie w tym zakresie.

**PYTANIE 6**

Proszę o informację czy Wykonawca świadczy usługę mycia okien. Jeżeli tak to proszę o podanie dwustronnego metrażu okien.

**ODPOWIEDŹ**

Tak, metraż mycia powierzchni szklanych podany został w rozdziale XV pkt 3 siwz

**PYTANIE 7**

Proszę o informację czy Zamawiający posiada okna na wysokości do których potrzebne jest użycie wyciągu bądź usług alpinistycznych. Jeżeli tak to proszę o podanie metrażu oraz wysokości na której się znajdują.

**ODPOWIEDŹ**

Wysokość mycia powierzchni szklanych została podana w rozdziale XV pkt 3 siwz

**PYTANIE 8**

Proszę o informację jakiej jakości środki higieniczne tj., papier toaletowy, mydło w płynie, ręczniki ZZ wymaga Zamawiający.

**ODPOWIEDŹ**

Zamawiający zakres zamówienia określił w rozdziale XV siwz. Wymogi dotyczące środków czystości określone zostały w pkt 7 wspomnianego rozdziału. Zamawiający zgodnie z rozdziałem XV siwz nie wymaga od Wykonawcy papieru toaletowego, mydeł i ręczników ZZ.

**PYTANIE 9**

Proszę o informację ilu pracowników jest zatrudnionych na danej lokalizacji.

**ODPOWIEDŹ**

Liczba pracowników zatrudnionych na obiekcie nie ma znaczenia dla usługi będącej przedmiotem zamówienia.

**PYTANIE 10**

Proszę o podanie średniomiesięcznej liczby klientów, grup sportowych, którzy korzystają z ośrodka z podziałem na lokalizacje.

**ODPOWIEDŹ**

Liczba osób przebywających na obiekcie nie ma znaczenia dla usługi będącej przedmiotem zamówienia, ponieważ w czasie jej wykonywania obiekt jest zamknięty.

**PYTANIE 11**

Czy Zamawiający wymaga usługi polimeryzacji. Jeżeli tak to proszę o podanie metrażu.

**ODPOWIEDŹ**

Zamawiający zakres zamówienia określił w rozdziale XV siwz.

**PYTANIE 12**

Proszę o informacje jakie podajniki na mydło w pianie (dolewane, wkłady) posiada Zamawiający.

**ODPOWIEDŹ**

Zamawiający zakres zamówienia określił w rozdziale XV siwz. Uzupełnianie podajników na mydło nie jest przedmiotem zamówienia.

**PYTANIE 13**

Proszę o informacje jakie podajniki na papier toaletowy i ręczniki ZZ posiada Zamawiający.

**ODPOWIEDŹ**

Zamawiający zakres zamówienia określił w rozdziale XV siwz. Uzupełnianie ww. podajników nie jest przedmiotem zamówienia.

**PYTANIE 14**

Czy Zamawiający przekaze Wykonawcy pomieszczenia na magazyn nieodpłatnie czy odpłatnie? Jeżeli odpłatnie to proszę o podanie kwoty/stawki miesięcznej/m2.

**ODPOWIEDŹ**

Zgodnie z rozdziałem XV pkt 7 ppkt 4 siwz wykonawca otrzyma do swojej dyspozycji pomieszczenie na terenie obiektu z przeznaczeniem na magazyn.

**PYTANIE 15**

Ile razy w ciągu trwania umowy Zamawiający wymaga dezynfekcji niecki basenu.

**ODPOWIEDŹ**

Zgodnie z modyfikacją.

**PYTANIE 16**

Prosimy o podanie kwoty faktur za miesiąc czerwiec, lipiec 2020 za usługę utrzymania czystości.

**ODPOWIEDŹ**

Odpowiedź na powyższe pytanie zostanie udzielona na wniosek złożony Zamawiającemu na podstawie art. 10 ustawy o dostępie do informacji publicznej